

- ☐ สำนักปลัด
- ☐ กองยุทธศาสตร์
- ☐ กองการศึกษา
- ☐ กองสาธารณสุข
- ☐ กองคลัง
- ☐ กองสวัสดิการ
- ☐ กองช่าง
- ☐ สถานธนาบาล
- ☐ กองการเจ้าหน้าที่



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เลขที่ 584
วันที่ 24 ม.ค. 68
เวลา

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๓

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐

- ☒ งานบรรจุแต่งตั้ง
- ☐ งานบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานสิทธิมนุษยชน

๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่
เลขที่ 94
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบ และดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๖๕๕๗ ผู้แทนนายกเทศมนตรี

ขอแสดงความนับถือ

- เพื่อไปทราบ
- ด่วนแจ้ง เจ้าเมือง ก.ท.จ.สมุทรสงคราม วันที่ 13/12/67 เมื่อวันที่ 27 ธ.ค. 67
- ด่วนส่งไปแจ้งประธาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เรียบร้อยแล้ว

กท. 24 ม.ค. 68

นายกเทศมนตรี
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อไปทราบ

(นางสาวดวงรัตน์ แก้วนิลกุล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน นายกเทศมนตรี
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
-เพื่อไปทราบ
-๓๓๗/๖๕๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔
โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๕๓๙๒

ดำเนินการ

(นายสมชาย ต้นประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม
๒๕ ม.ค. ๒๕๖๘

(นายมานิช ตรีรัตน์ยงค์)
ปลัดเทศบาล

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
	รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	
๒. นายวิรัช ฉายศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายชินวัฒน์ อัครโนนันต์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นายธีระพงษ์ จูธิธนากุล	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นางสาวรัชฎา ลิ้มศิริวัฒน์	(แทน) คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นายรุสสัน โตแปะระ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๗. พันจ่าเอกสมาน แก้วละเอียด	ประธานสภาเทศบาลตำบลอัมพวา	กรรมการ
๘. นายสำรวย กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๙. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๑๐. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายมานพ จันทรฤทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นางยุพา ภิญโญภาวศุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายนิพนธ์รัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นางสาวนัทธมน ฉิมมี	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
	รักษาราชการแทน ห้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	
๑๖. นางสาวศุจิวรรณ ชูไส	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)	
	งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
๑๗. นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์ศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)
	และเรื่องร้องทุกข์	

ผู้ไม่มาประชุม

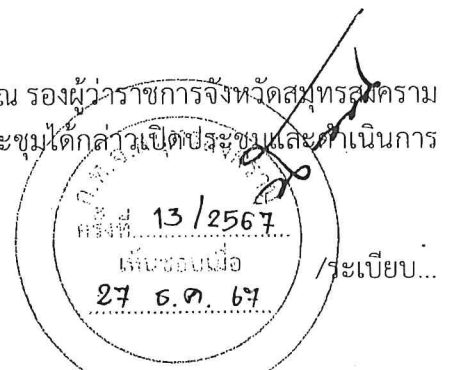
๑. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๒. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกฤษณะ วุฒิโชค	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	
	รักษาราชการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	
๒. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	
๓. นางสาวกวิสรา ฉุยฉาย	นิติกรชำนาญการ	

เริ่มประชุม : เวลา ๑๕.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ
ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้



ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เลขานุการ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดสมุทรสงครามเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยหากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้ง
ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ

ผลปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามผู้ใดขอแก้ไข
เพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว จึงถือว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม รับรองรายงาน
การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน
๒๕๖๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

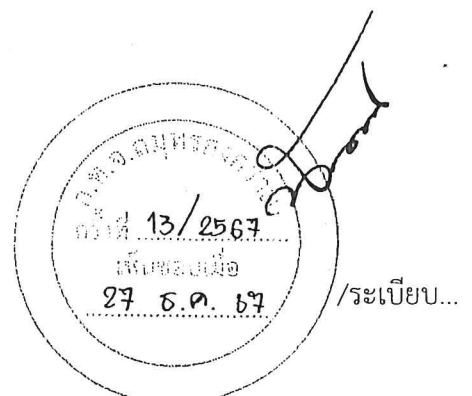
ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

เลขานุการ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม) จำนวน ๗ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๔๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๖ อัตรา

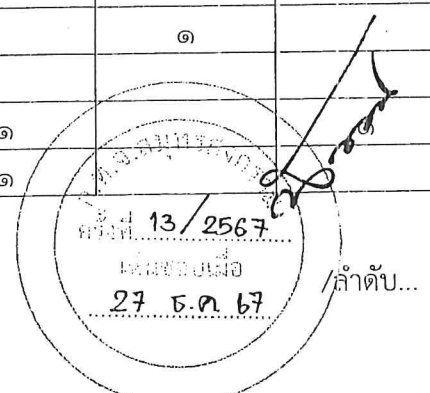
ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล	
		(ระดับต้น)	(ระดับกลาง)
๑.	ทต.กระดังงา		๑
๒.	ทต.บางจะเกร็ง		๑
๓.	ทต.บางนกแขวก	๑	
๔.	ทต.บางยี่รงค์	๑	
๕.	ทต.สวนหลวง	๑	
๖.	ทต.เหมืองใหม่	๑	
	รวมทั้งสิ้น	๔	๒

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๓ อัตรา / ระดับต้น ๑๙ อัตรา) จำนวน ๒๒ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์	กองการเจ้าหน้าที่
๑.	ทต.สมุทรสงคราม						๑ *	๑ *
๒.	ทต.บางจะเกร็ง	๑			๑	๑		
๓.	ทต.อัมพวา			๑ *	๑			
๔.	ทต.เหมืองใหม่		๑	๑	๑	๑	๑	
๕.	ทต.สวนหลวง				๑	๑		
๖.	ทต.กระดังงา					๑		
๗.	ทต.บางนกแขวก		๑		๑			
๘.	ทต.บางกระบือ	๑	๑		๑	๑		
๙.	ทต.บางยี่รงค์				๑			
	รวมทั้งสิ้น	๒	๓	๒	๗	๕	๒	๑

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๙ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทต.สมุทรสงคราม	ทต.อัมพวา	ทต.กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			๑
๒.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	
	กองช่าง			
๓.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑		
๔.	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		



ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต. อัมพวา	ทต. กระดังงา
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๕.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๖.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสวัสดิการสังคม			
๗.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
๘.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		๑	
	รวมทั้งสิ้น	๔	๒	๓

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๗ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม
๑.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ - รร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)
๒.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖ - รร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) (๓ อัตรา) - รร.เทศบาลวัดปทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร) (๓ อัตรา)
	รวมทั้งสิ้น	๗

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ก.ท. สรรหา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ก.ท. สรรหา	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	

13/2567
27 ธ.ค. 67

/ที่...

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ก.ท. สรรหา	๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้อำนาจ ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล

๒๗ ธ.ค. ๖๗

ให้เทศบาล...

ให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่ากระทำการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา ของเทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเห็นควรรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามข้อ ๒ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

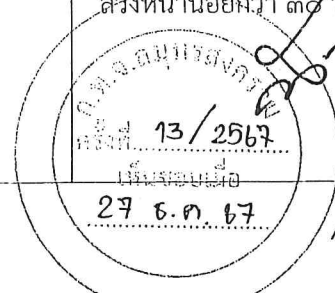
มติที่ประชุม : รับทราบ และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าวให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ รวมทั้งสิ้น ๒ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายแสนศักดิ์ วัฒนา ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้
๒	นายฤทธิชัย เกษเกษ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้



/๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้ง การอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

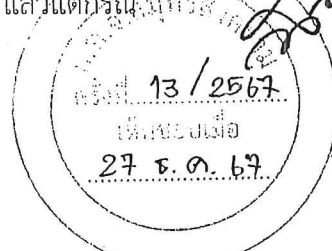
ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่า จะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ



๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทาหรือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้าง และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล, นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต., ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติ ตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา การจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็น พนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา การจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็น พนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอ ความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ : รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลอัมพวา รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายชัยชัย สังข์กุล ตำแหน่ง ภารโรง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	-	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๘๒.๐๐ (ดี)	๙๑.๕๐ (ดีมาก)	๘๖.๗๕ (ดีมาก)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

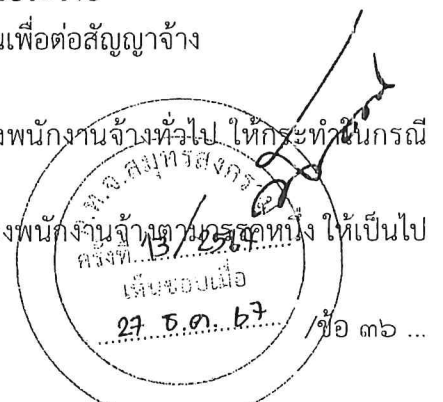
(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้



ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่น ๆ

ข้อ ๓๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุม งาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ

ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

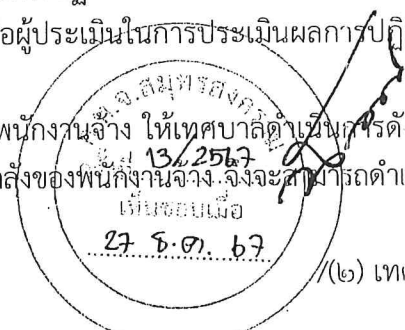
(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง ซึ่งจะดำเนินการดำเนินการ

ต่อสัญญาจ้างได้



(๒) เทศบาล...

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้าง พนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจและเสนอนายกเทศมนตรี เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี ทวีการดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

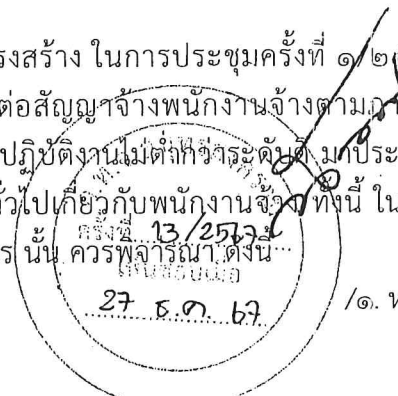
สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบอำนาจ ให้เลขาธิการ ก.จ. หรือผู้ช่วยเลขาธิการ ก.จ. ที่เลขาธิการ ก.จ. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือ ที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบ ข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือนั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนด แนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความ จำเป็น และเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้าง ให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียว หากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงาน และผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการ พิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่... นั้น ควรพิจารณา ดังนี้...



/๑. ทาก...

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม
ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริง
ปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอน
ทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวล
กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงาน
จ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการ
พิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลตำบลอัมพวา มีกรอบอัตรากำลังของ
พนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้าง ยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผล
การประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่
มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

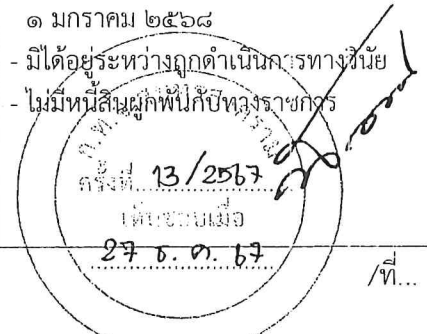
ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลเหมืองใหม่
รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ รวมทั้งสิ้น ๓ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายจิตติพันธุ์ ภัคเลิศพงศ์ ตำแหน่ง พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เนื่องจากไปสมัครรับเลือกตั้ง	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ
๒	นายมารุต แยมแสง ตำแหน่ง พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑ มกราคม ๒๕๖๘ เนื่องจากประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๓	นายกันตชัย แก้วแป้นผา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากหาประสบการณ์ ที่ทำงานใหม่	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ - นายกฯ อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๒.ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้
ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

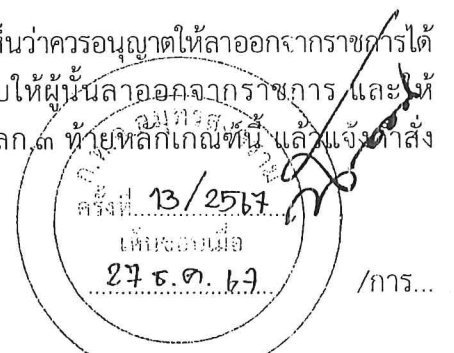
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจาก
วันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แห่งราชการจะยับยั้งการ
อนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจาก
วันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล
ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุนวัน
ขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้
นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่ง
ดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ



การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่า จะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่ง ดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ทาหรือการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลท่ามะปราง จังหวัดสระบุรี

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้ทาหรือกรณีนางสาวรินทรวดี โอหารชัยกิตติ บุคลากร ๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง จังหวัดสระบุรี ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี สามารถมีมติเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการ โดยมีผลย้อนหลังได้หรือไม่ นั้น

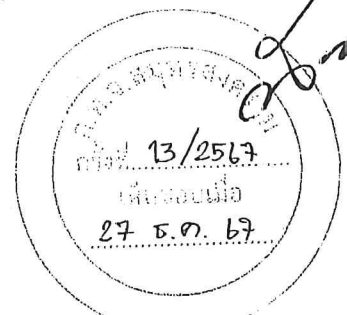
สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวมีมติสรุปว่า คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลท่ามะปรางลาออกจากราชการ เป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ต้องให้ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ความเห็นชอบก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การพิจารณาที่มีมติของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี จึงเป็นวิธีปฏิบัติ ตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้ เพื่อให้คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของนายองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย แม้จะพิจารณาที่มีมติเห็นชอบในภายหลังก็ตาม และเมื่อ ก.อบต.จังหวัด สระบุรี มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปราง ออกคำสั่งให้นางสาว รินทรวดีฯ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่อนุญาตเป็นต้นไปตามผลของกฎหมายที่เกิดขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหา
ดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายกิตติศักดิ์ มิกา (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะ สรรหาเป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็น กรรมการและเลขานุการ ๖. เป็นตำแหน่งว่าง ๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☒ มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๓๑ ต.ค. - ๘ พ.ย. ๖๗ (๗ วันทำการ) ☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๒๑ พ.ย. ๖๗ (๙ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๓๓ ☒ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๐) กรรมการคนที่ ๒ (๘๒) กรรมการคนที่ ๓ (๙๐) ☒ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๗๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๑. พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. นางณัฐธิชา ณ บางช้าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นกรรมการและเลขานุการ ☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๕.๕๓% ☒ ขึ้นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

จำนวน ๙ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๗ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา)

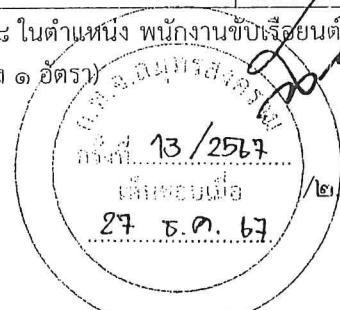
๒๗ ธ.ค. ๖๗

/๑.๒ เทศบาล

๑.๒ เทศบาลตำบลอัมพวา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๒	นายศรีบุญ ปานทอง (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะ สรรหาเป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็น กรรมการและเลขานุการ ๖. เป็นตำแหน่งว่าง ๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	☒ มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๑๔ - ๒๐ พ.ย. ๖๗ (๕ วันทำการ) ☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒๑ - ๒๗ พ.ย. ๖๗ (๗ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๓๓ ☒ ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๔) กรรมการคนที่ ๒ (๘๙) กรรมการคนที่ ๓ (๙๑) ☒ ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๔๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๑. ปลัดเทศบาล เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. นายศิริวัฒน์ ศิรินาวี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ ☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๒๙.๑๑% ☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนัก
ปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๑ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)



๒/ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่องสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ฯลฯ



(๗) เกณฑ์การ...

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาล กำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง | เป็นกรรมการ |
| ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ | เป็นกรรมการ |
| การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ | |

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุ ตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่าง ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะ ในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณา จัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

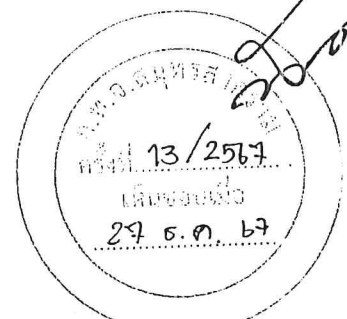
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

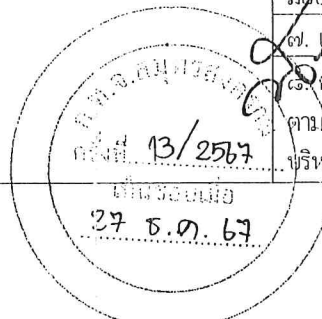
ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายชนสิทธิ์ คล้ายสุข (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ท.ม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกล- ขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	☒ ตรงตามประกาศ - มีความรู้ความชำนาญ ในหน้าที่เป็นอย่างดี - มีใบอนุญาตขับรถ- ทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๔ ก.ค. ๗๐ - มีทักษะ ๕ ปี ๑ เดือน (มีหนังสือรับรองการทำงาน วัดของลม ว่าปฏิบัติงานเ พนักงานขับรถ โดยมีหน้าที่ รถยนต์กระบะ รถตู้โดยสาร และรถปัสโดยสารติดแอร์ ๒ ร ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๒ ๓๑ ต.ค. ๖๗)
			๓. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๓๑ ต.ค. - ๘ พ.ย. ๖ (๗ วันทำการ)
			๔. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ พ.ย. - ๒๑ พ.ย. ๖ (๙ วันทำการ)
			๕. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาควิชาความรู้ความสามารถ ทั่วไปได้คะแนนร้อยละ ๗๔ - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ เฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๗๔ - ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๖
			๖. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย	☒ ตรงตามประกาศ คำสั่ง ท.ม.สมุทรสงคราม ที่ ๗๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖
			๖.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน	๑. พ.จ.อ.สุโขทัย อินทรเรือ รองปลัด ท.ม.สมุทรสงคราม เป็นประธาน
			๖.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ	๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
			๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๓. นางณัฐธิดา ณ บางช้าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญกา เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๗. ขึ้นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๘. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ท.ม.สมุทรสงคราม ๒๕.๕๗ ๕



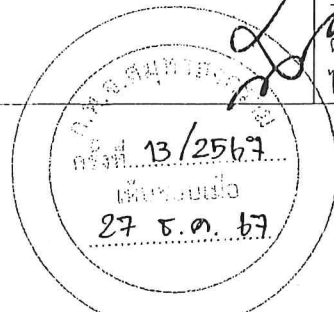
ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๙. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๒	นายมานพ สุวรรณมณี (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงคราม ลงวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล- ขนาดเบา สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	☒ ตรงตามประกาศ - มีความรู้ความชำนาญงาน ในหน้าที่เป็นอย่างดี - มีใบอนุญาตขับรถ- ทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๑๖ ก.ค. ๖๙ - มีทักษะ ๙ ปี ๑ เดือน (มีหนังสือรับรองการทำงาน ทม.สมุทรสงคราม ว่าเป็ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน โดยได้รับมอบหมาย ให้ทำหน้าที่ขับรถและดูแล รักษารถบรรทุกทุกเที่ยว เหี่ยว ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๕ - ๙ มิ.ย. ๖๗)
			๓. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๓๑ ธ.ค. - ๘ พ.ย. ๖ (๗ วันทำการ)
			๔. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ พ.ย. - ๒๑ พ.ย. ๖ (๙ วันทำการ)
			๕. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ภาควิชาความรู้ความสามารถ ทั่วไปได้คะแนนร้อยละ ๗๖ - ภาควิชาความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ได้คะแนนร้อยละ ๖๒ - ภาควิชาเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙
			๖. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๖.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๖.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	☒ ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๗๙๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๑. พ.จ.อ.สุโขต อินทรเรือ รองปลัด ทม.สมุทรสงคราม เป็นประธาน ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ ๓. นางณัฐริชา ณ บางช้าง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญกา เป็นกรรมการและเลขานุการ

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๗. เป็นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๘. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ท.ม.สมุทรสงคราม ๒๕.๕๗ 9
			๙. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	☒ เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๕ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๓ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา และตำแหน่งพนักงาน
ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองช่าง มีจำนวน ๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๑.๒ เทศบาลตำบลบางนกแขวก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล
จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายทัศนะ สดภาพศิริวัฒน์ (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทด.บางนกแขวก ลงวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๗)	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล- ขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทด.บางนกแขวก อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมาย ๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	☒ ตรงตามประกาศ - มีความรู้ความชำนาญงาน ในหน้าที่เป็นอย่างดี - มีใบอนุญาตขับรถ- ทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๙ - มีทักษะ ๕ ปี ๕ เดือน (มีหนังสือรับรองการทำงาน จาก นายศิริ รัชมี ผู้ประกอบการ ว่าปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง พนักงานขับรถบัส ตั้งแต่วันที่ ๕ ก.ค. ๖๐ - ๒๙ ธ.ค. ๖๕)
			๓. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อย กว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	☒ ครบตามประกาศ วันที่ ๓๐ ต.ค. - ๘ พ.ย. ๖๗ (๘ วันทำการ)
			๔. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	☒ ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ พ.ย. - ๑๙ พ.ย. ๖๗ (๗ วันทำการ)
			๕. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ทดสอบการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕ - มีความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๖๖



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๖. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๖.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๖.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	☒ ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทด.บางนกแขวก ที่ ๓๗๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๑. ปลัด ทด.บางนกแขวก เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบา เป็นกรรมการ ๓. นางสาวช่อเพชร ใจช่วงโช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญกา เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๗. เป็นตำแหน่งว่าง	☒ เป็นตำแหน่งว่าง
			๘. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	☒ ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทด.บางนกแขวก ๓๖.๑๕ %
			๙. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี	☒ ขึ้นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง - อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริม
หรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

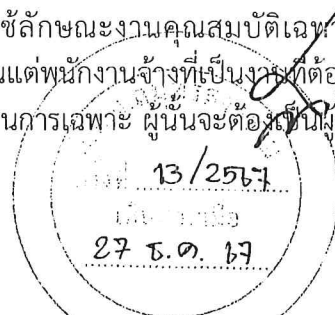
ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน
ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงาน
จ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะ
เฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี



ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม และความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น และความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

13/2567

๒๗ ธ.ค. ๖๗

(ก) ปลัด...

- (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ
ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการ
การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มิได้มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลบางนกแขวก เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลบางนกแขวก มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เลขานุการ

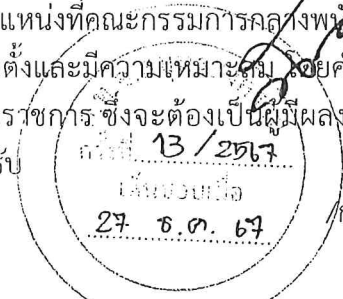
๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวสุวรินทร์ ภัสตราภรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗ สังกัดกองช่าง ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการเลื่อนระดับฯ แนบท้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ ภายใต้อำนาจข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ



การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า “ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้ แต่หากเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีเป็นข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานจากส่วนราชการเดิม มานับรวมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๑.๒ กรณีเป็นข้าราชการอื่นที่ไม่มีระดับการประเมินเช่นเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็นำผลการประเมินการปฏิบัติงานเท่าที่มีอยู่จริงในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาใช้ประกอบการพิจารณาได้ แต่ทั้งนี้จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงสามารถที่จะขอประเมินเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

๒. กรณีที่ข้าราชการที่มีการโอน ย้ายตำแหน่ง หรือเปลี่ยนตำแหน่งให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานมานับรวมกันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

ฯลฯ

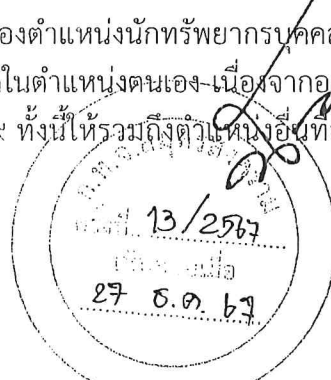
๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้ขึ้นไปก่อน โดยผู้ขึ้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการ ผู้ขึ้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ฯลฯ

๖. สำหรับวันที่จะมีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่กำหนดวันเลื่อนและแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ หากกรรมการไม่ได้ส่งผลการประเมินพร้อมกัน ให้นับวันที่กรรมการผ่านการประเมินครบ ๒ คน เป็นวันที่มีผลในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

๗. กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ห้ามแต่งตั้งตนเองเป็นกรรมการและเลขานุการในการประเมินเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งตนเองเนื่องจากอาจขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ทั้งนี้ให้รวมถึงตำแหน่งอื่นที่อาจเข้าเหตุลักษณะดังกล่าวด้วย

ฯลฯ



/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาล ราย นางสาวสุวรินทร์ ภัสตราภรณ์ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๓๓ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและเงินเดือนเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓. ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งแล้ว

๔. มีผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี

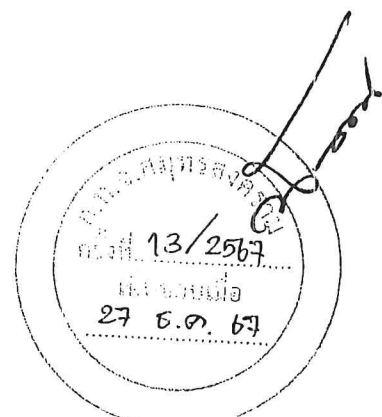
๕. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า

ภาคทัณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

: เห็นชอบ



/บัญชี...

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- กรณีขอเลื่อนจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและ แต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งตาม คุณวุฒิ			ปฏิบัติงาน สายงานที่ขอ ประเมิน ติดต่อกัน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือนใน ปัจจุบัน	ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ในระดับปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี	การประเมิน ผลงานของคณะ กรรมการฯ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	หมายเหตุ
			ปวช. ๖ ปี	ปวท. ๕ ปี	ปวส. ๔ ปี					
๑	นางสาวสุรินทร์ ภัตตราภรณ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๐๑๐๑-๐๐๗ เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม วุฒิการศึกษา ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา รัฐศาสตรศาสตร จากสถาบันราชภัฏนครปฐม จังหวัดนครปฐม - ในรอบการประเมินที่ผ่านมา มาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูง กว่าภาคทัณฑ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	๑ มี.ค. ๖๒ - ๒๖ พ.ย. ๖๗ = ๕ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน รวมเป็น ระยะเวลา ๕ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน - ยื่นแบบขอรับ การประเมินฯ ในวันที่ ๒๖ พ.ย. ๖๗	๑ มี.ค. ๖๒ - ๒๖ พ.ย. ๖๗ (๕ ปี ๘ เดือน ๒๖ วัน)	(๑) รอบ ๑ เม.ย. ๖๕ ร้อยละ ๙๔.๔๐ ระดับดีเด่น (๒) รอบ ๑ ต.ค. ๖๕ ร้อยละ ๙๔.๔๐ ระดับดีเด่น (๓) รอบ ๑ เม.ย. ๖๖ ร้อยละ ๙๘.๒๐ ระดับดีเด่น (๔) รอบ ๑ ต.ค. ๖๖ ร้อยละ ๙๓.๔๐ ระดับดีเด่น (๕) รอบ ๑ เม.ย. ๖๗ ร้อยละ ๙๖.๔๐ ระดับดีเด่น (๖) รอบ ๑ ต.ค. ๖๗ ร้อยละ ๙๕.๘๐ ระดับดีเด่น	๑๖,๙๖๐	คนที่ ๑ ๙๑.๐๐ คนที่ ๒ ๙๔.๐๐ คนที่ ๓ ๙๑.๕๐ - วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน วันที่ ๒๙ พ.ย. ๖๗	คนทั้ง ๓ คนทั้ง ๒ คนทั้ง ๓ - ได้รับวุฒิ ปวช. ปวท. หรือ ปวส. หรือคุณวุฒียังอื่นที่เกี่ยวข้องได้เท่าที่ นี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ กอ.บต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่าน การฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา ของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรอง จากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง		

27 ต.ค. ๖7
13/2567

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

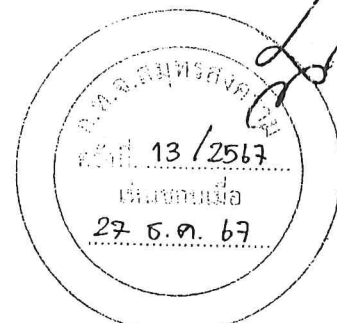
เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลสวนหลวง
รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางทิพภา กิตติโชติพานิชย์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การบัญชี จากมหาวิทยาลัยเกริก สังกัด กองคลัง อบจ.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๑ ปี ๗ เดือน	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือ ในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบจ.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการ สอบสวนทางวินัย - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘
๒	นายชัชวาลย์ บุญสวัสดิ์ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีมหานคร มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หมดอายุวันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๗๒ สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๗ ปี ๙ เดือน	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง วิศวกรโยธา - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรม สุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ และได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่ กฎหมายกำหนด หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๓ ก.พ. ๖๘



ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๓	นางสาวสุพัตรา อุ่มเอิบ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท วุฒิป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยนเรศวร สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.บางแก้ว อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๒๙ ปี ๙ เดือน อายุราชการ ๑ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน (กรณีขอกลับเข้ารับราชการ)	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สามหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง นิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชา หรือทาง อื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.บางแก้ว รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนิน คดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทาง วินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๓ ก.พ. ๖๘
๔	นางสาวอารณ์ กลิ่นคล้าย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท วุฒิป.ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร ระดับต้น จาก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๐ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บางคนที อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจาก มัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เภสัชวิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.อัมพวา รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูก ดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๘



๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

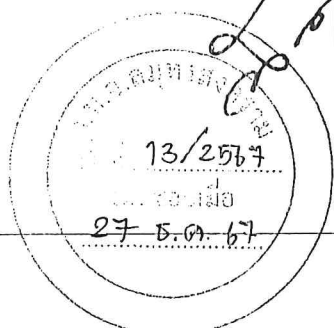
ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางวาสนา จันทร์เมฆา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท วุฒิ ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๓ ปี ๖ เดือน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.คลองมะเดื่อ อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๑. ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางสังคมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมวิทยา จิตวิทยา การพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.สวนหลวง รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๘
๒	นางสาวสุวรินทร์ ภัสตราภรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๗ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากสถาบันราชภัฏนครปฐม ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรโปรแกรม คอมพิวเตอร์ออนไลน์ (๓๐ ชม.) จากวิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรสงคราม สังกัด กองช่าง ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๓ ปี ๔ เดือน อายุราชการ ๕ ปี ๘ เดือน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดำเนินสะดวก อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่าง อื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของ รัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทาง ราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลา ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๘



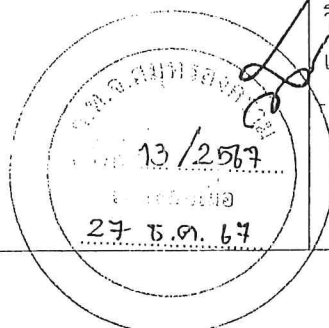
/๑.๓ กรณี ...

๑.๓ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวเบญจมาศ แก้วคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี เทคโนโลยีการเกษตรบัณฑิต สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์สหกรณ์ จากสถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้ ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักช่าง ทม.เพชรบุรี อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี อายุ ๔๔ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของ รัฐที่ใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.เพชรบุรี รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนในคดีอาญาแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘
๒	นางสาวปทุมทรี ปรีดีเปรม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท วุฒิ ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.วังกระแจะ อ.ไทรโยค จ.กาญจนบุรี อายุ ๒๙ ปี ๑ เดือน อายุราชการ ๒ ปี ๒๗ วัน	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๕ เงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๑. ได้รับ ปตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ๒. ได้รับ ปโท ปเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือ สาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - ผ่านการประเมินบุคคล ผลการประเมินจาก หัวหน้าสำนักปลัด ร้อยละ ๙๖ ผลการประเมินจาก ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลวังกระแจะ ร้อยละ ๙๗ ผลการประเมินจาก นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลวังกระแจะ ร้อยละ ๙๘ - ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน รอบ เม.ย. ๖๗ ร้อยละ ๙๓.๒๐ (ดีเด่น) รอบ ต.ค. ๖๖ ร้อยละ ๘๐.๐๐ (ดีมาก) - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.วังกระแจะ รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินคดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้อิโณ	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับอิโณ	หลักเกณฑ์
๓	นายธนิต ปรีเปรมโณ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๑-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๕ เงินเดือน ๓๕,๗๓๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก พลศึกษา จากวิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๗๕๐๑๔๐๑๔๓๔๕๕๕๘ หมดอายุวันที่ ๘ ธ.ค. ๗๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี อายุ ๕๘ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่ง นักสันทนการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักสันทนการ - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพลศึกษา จิตวิทยา โภชนาการ ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ผ่านการประเมินบุคคล ผลการประเมินจาก ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ร้อยละ ๙๑ ผลการประเมินจาก ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ร้อยละ ๙๑ ผลการประเมินจาก นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ร้อยละ ๘๘ - ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน รอบ เม.ย. ๖๗ ร้อยละ ๙๐.๗๕ (ดีเด่น) รอบ ต.ค. ๖๖ ร้อยละ ๙๐.๗๕ (ดีเด่น) - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับอิโณยินยอม - นายธนิต ปรีเปรมโณ มีหนังสือ ลงวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๗ ยินยอมลดเงินเดือน - อบจ.ราชบุรี รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้อิโณและรับอิโณวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘
๔	นายธนวัฒน์ สิงห์จันทร์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๑-๐๘-๖๕๐๐-๕๐๓ เงินเดือน ๒๐,๐๕๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ (ธุรกิจการท่องเที่ยว) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๖๑๐๒๖๐๐๘๖๗๕๐๕ หมดอายุวันที่ ๖ ส.ค. ๗๑ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี (วัดห้วยปลาตุก อนันตกุลอุปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา อบจ.ราชบุรี อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี อายุ ๓๔ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๙ เงินเดือน ๒๐,๐๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับอิโณยินยอม - อบจ.ราชบุรี รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้อิโณและรับอิโณวันที่ ๖ ม.ค. ๖๘



๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน



ข้อ ๑๔๓ ...

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับ เงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือ เทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะ แต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนน จากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะ ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๑๔๔ การย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้น ด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อน และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

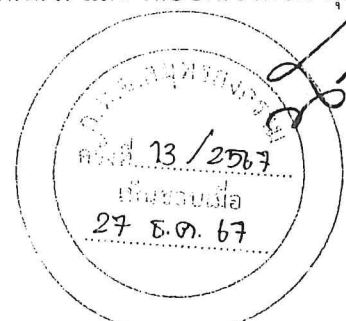
(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอย้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ฯลฯ



ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

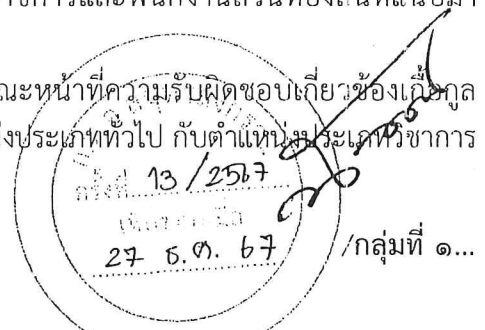
ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อเป็นการวางแผนทางและหลักเกณฑ์ในการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน และการเลื่อนระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงขอจัดส่งมติดังกล่าวเพื่อคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท., ก.อบต.) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลตามกลุ่มงานเกื้อกูลของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ฯลฯ

๓. บัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไปกับตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นไปตามบัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แนบมาพร้อมท้ายมตินี้

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น



กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ฯลฯ

๒.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนนท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

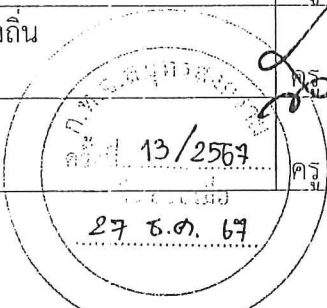
๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

ฯลฯ

๕. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ	
ระดับปฏิบัติการ	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น	
ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	
ตั้งแต่ระดับต้น ขึ้นไป	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒



/บ. เงื่อนไข...

๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหารข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนี้อาเห็นได้จากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณาปรับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใดๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



/ด้วย...

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ๖.๖ และ ๖.๗ ในข้อ ๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

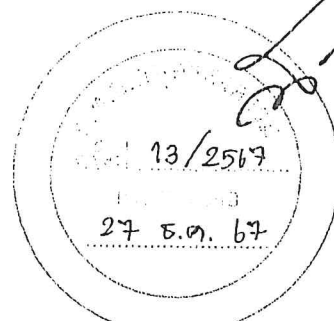
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กรณีตาม ข้อ ๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนหรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาเหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครูซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุมวิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น กรณีที่กำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน จึงหมายถึงเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น

๒. กรณีตาม ข้อ ๖.๗ เป็นผู้ที่ มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ได้แก่

(๑) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หมายถึงการเป็นบุคคลที่ได้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) มีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หมายถึง ชั่วโมงสอนตารางสอน สำหรับโรงเรียน หรือชั่วโมงการจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามตารางการจัดประสบการณ์เรียนรู้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งได้กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑



/๓. ข้อพิจารณา ...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ราย นางทิพภา กิตติโชติพาณิชย์ นายชัชวาลย์ บุญสวัสดิ์ นางสาวสุวรรินทร์ ภัศตราภรณ์ นางสาวบุณพริยั ปรีดีเปรม และนางสาวเบญจมาศ แก้วคำ) เทศบาลตำบลสวนหลวง (ราย นางสาวสุพัตรา อุ่มเอิบ และนางวราสนา จันทร์เมฆา) และเทศบาลตำบลอัมพวา (ราย นางสาวอาภรณ์ กลิ่นคล้าย) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมิน เพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักข้อม แนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำหรับการดำเนินการรับโอนพนักงานครูเทศบาล ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ราย นายธนิต ปรีเปรมโอน และนายธนวัฒน์ สิงห์จันทร์) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลบางกระบือ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ดังนี้

๑. พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบล ๐.๕ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

27 ธ.ค. 67

/๒. นางสาวธิดา...

๒. นางสาวสุทธดา หงอกพิสัย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓. นางสาวภรณ์สุเมธัญ บุญญาพิชัยภรณ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนเรศวร ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยนเรศวร ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔. นายณัฐวรราช บุญนิ่ม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลเมืองบ้านสวน อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๕. นายวุฒิไกร บุตรศรี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลอัมพวา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๖. นายอำนาจ วีระสวัสดิ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม ให้โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดเทศบาลตำบลโพสะ อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง

๗. พ.ต.หญิง ลัดดา เป็ดทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลเกล็ดแก้ว อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบฯ แนบท้าย

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

13/2567

27 ธ.ค. 67

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาล ทั้ง ๔ แห่ง ได้ดำเนินการการโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ของจังหวัดต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

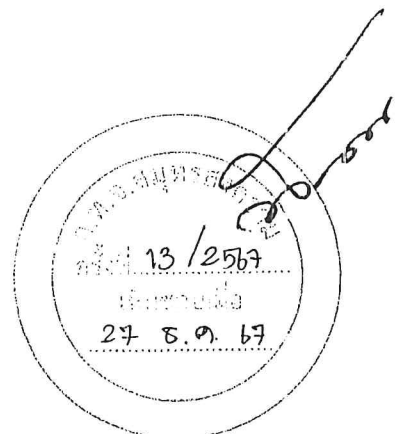
๓.๓ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓.๔ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



บัญชีข้อความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

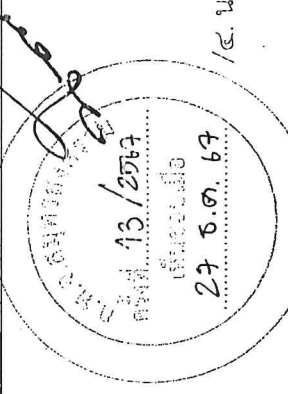
- กรณีให้โอนเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๖ ราย

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้ออ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	พ.จ.อ.ศุภโชค อินทรเรือง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต. สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต. กม.๕ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์	๔๖,๕๖๐	๑. เป็นพนักงานเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ได้รับวุฒิ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ กอบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๗๐๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้ ๕.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี วลา (ปิดรับสมัครวันที่ ๔ ต.ค. ๖๗)	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การปกครองท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ไม่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (๔๔,๙๓๐ บาท) ☒ - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ (๒ ปี ๔ เดือน)
				๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. กำหนดวันที่ให้ออและรับโอน	☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย ทต. กม.๕ ๓๕.๐๑% ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๕ ๒๕

๑๓/๒๖๕
๒๕/๖๕
๒๕/๖๕

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อิออน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๒	นางสุทธิดา หงอกพิสัย หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ ทต.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ทต.ปากน้ำปราม อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์	๔๓,๕๘๐	๑. เป็นพนักงานเทศบาล นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ได้รับวุฒิป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษตรศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขภาพ อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือใน สาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้ เป็นคุณสมบัตินี้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น
				๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท)	☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (๔๒,๒๐๐ บาท)
				๕. ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หรืองานที่เกี่ยวข้อง มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปีรับสมัครวันที่ ๔ ต.ค. ๖๗)	☒ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ - ๑๕ มิ.ย. ๖๖ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ (รวมทั้งสิ้น ๒ ปี)
				๖. เป็นตำแหน่งว่าง ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. กำหนดวันที่ให้อิออนและรับโอน	☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่าย ทต. ปากน้ำปราม ๓๔.๒๒% ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๘

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อोन	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๓	นางสาวกรศรีสมบูรณ์ บุญญาพิชยกรณ์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๓๒๕๐๐๓๑๙๑๐๔ หมดอายุวันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๙ ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อคำอุทิศ) ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๐๓๓ ร.ร.ค่ายนเรศวร ท.ต.เขาน้อย อ.ประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์	๓๘,๙๑๐	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการสถานศึกษา มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ส่วยงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือน ขั้นต่ำ ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง และปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ๕.๑ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีวิทยฐานะไม่ถึงกว่ารอง ผู้อำนวยการชำนาญการ ฯลฯ (ปีรับสมัครวันที่ ๔ ต.ค. ๖๗)	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การประถมศึกษา จากสถาบันราชภัฏพระนคร ☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (๓๗,๕๔๐บาท)



 ๑๓/๒๕๖๗
 ๒๗ ๕.๓. ๖๗

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อื่น	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๔	นายณัฐวรราช บุญนิม หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๒๕-๒๐๑๐-๑๐๑ ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๒๕-๒๐๑๐-๑๐๑๔ ท.ม.บ้านสวน อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี	๔๘,๗๔๐	๑. เป็นพนักงานเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง - ได้รับวุฒิป.ตรี หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง - ได้รับวุฒิป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต้นของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๕.๑ เคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิป.โท หรือ ป.เอก	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารและพัฒนาประชาคมเมือง และชนบท จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๕.๑ เคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิป.โท หรือ ป.เอก ๕.๓ เคยดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๕.๔ เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิป.โท หรือ ป.เอก ๕.๕ เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิป.โท หรือ ป.เอก					☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าเป็นในระหว่างถูกสั่งพักการหรือถูกสั่งให้ออกจากการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ☒ เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (๔๖,๔๕๐ บาท)

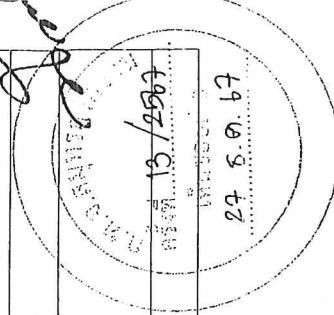
๑๓/๒๕๖๔
 เงินของเมือง
 ๒๕ ๕.๑. ๖๗

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อื่น	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
				๖. เป็นตำแหน่งที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. กำหนดวันที่ให้อื่นและรับโอน	☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่ายตามบ้านสวน ๓๒.๕๑% ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ ☒ เป็นพนักงานเทศบาล
๕	นายวุฒิไกร บุตรศรี หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ทต.บ้านนา อ.แกลง จ.ระยอง	๓๕,๗๗๐	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ได้รับวุฒิ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม พลังงาน ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท.จ. หรือ กอบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปีได้รับสมัครวันที่ ๔ ต.ค. ๖๗)	☒ พะเอียดประวัติไม่ปรากฏอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (๓๕,๖๘๐ บาท) ☒ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ (๒ ปี)
				๖. เป็นตำแหน่งที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. กำหนดวันที่ให้อื่นและรับโอน	☒ เป็นตำแหน่งว่าง ☒ ภาระค่าใช้จ่ายตามบ้านนา ๓๔.๔๔% ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘

13/2567

27 ต.ค. 67

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๖	นายอำนาจ วีระศักดิ์ ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑๑ ทต.บางกระบือ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑๑ ทต.โพทะเล อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง	๔๓,๕๘๐	๑. เป็นพนักงานเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ได้รับวุฒิ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๗๐๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ ๕.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท หรือ ป.เอก ฯลฯ (ปีได้รับสมัครวันที่ ๔ ต.ค. ๖๗) ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. กำหนดวันที่ให้ออเงินและรับโอน	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ☒ ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด ☒ เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (๔๒,๖๒๐ บาท) ☒ -ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ (๘ ปี ๙ เดือน)


 ครี. ๑๓/๕๖๖
 ๒๙ ๕.๑. ๖๗

- กรณีให้โอนเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	พันตรีหญิง ลัดดา เป็ดทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ พต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ พต.เกล็ดแก้ว อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	๔๒,๘๙๐	๑. เป็นพนักงานเทศบาล นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ได้รับวุฒิ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างเทียบ ได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางพยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุข ความปลอดภัย อนามัยสิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขากิจบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ฯลฯ (ปีรับสมัครวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗) ๖. เป็นตำแหน่งที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา ๗. ภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตาม พรบ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๘. กำหนดวันที่ให้โอนและรับโอน	☒ เป็นพนักงานเทศบาล ☒ วุฒิ ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยมหิดล

วันที่ 13 / 2564
 ๒๙ ๕.๑. ๖7

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ : เรื่อง โครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ประพฤติ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม กับกรปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ยิ่งกับการกิจการราชการที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ และเพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์ส่งผลการคัดเลือก

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๔๔๒ เรื่อง โครงการข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ฯลฯ

๓.๒ การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด

(๑) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ประกอบด้วย

(๑.๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด/รองผู้ว่าราชการจังหวัด ประธาน

ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย

(๑.๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

(๑.๕) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน ๔ คน กรรมการ

(๑.๖) ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากบุคคลซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น และไม่เป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งใด ๆ ในพรรคการเมือง โดยมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

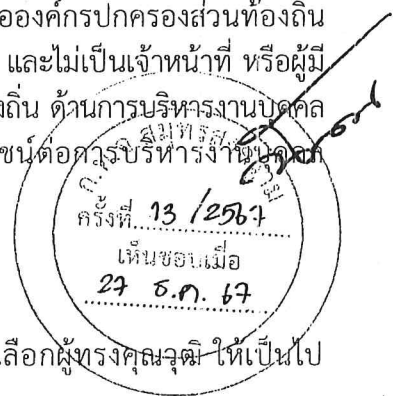
ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ให้คัดเลือก นายทองธวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสงคราม



- ระเบียบวาระที่ ๗ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
แจ้งกำหนดวันประชุม ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ในวันพฤหัสบดีที่
๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลาง
จังหวัดสมุทรสงคราม
- มติที่ประชุม : รับทราบ
- ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม
- ที่ประชุม : - ไม่มี -
- ปิดประชุม : เวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวศุจิวรรณ ชูใสว)

(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนัทธมน ฉิมมี)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม
เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

